



J U D E Ţ U L
S I B I U



Consiliul Judeţean Sibiu

Str. G-ral Magheru nr.14

Tel.: +40 269 217 733

550185 Sibiu, România

Fax: +40 269 218 159

www.cjsibiu.ro

e-mail: judet@cjsibiu.ro

APROBAT

PRESEDINTE

DANIELA CIMPEAN

**SCRISOARE DE AŞTEPTĂRI
pentru Consiliul de administraţie al Regiei Autonome
Aeroportul Internaţional Sibiu**

Preambul

Această scrisoare de aşteptări a fost elaborată în conformitate cu prevederile Ordonanţei de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările şi completările ulterioare şi cu prevederile H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011.

Această scrisoare de aşteptări este un document de lucru care precizează performanţele aşteptate de la organele de administrare şi conducere ale întreprinderii publice, precum şi politica autorităţii publice tutelare privind întreprinderea publică care are obligaţii specifice legate de asigurarea serviciului public, pentru o perioadă de 4 ani.

Capitolul 1

Rezumatul strategiei naţionale / locale în domeniul în care acţionează întreprinderea publică

Aeroportul Internaţional Sibiu este regie autonomă care funcţionează sub autoritatea Consiliului Judeţean Sibiu, având ca obiect principal de activitate „Activităţi de servicii anexe transporturilor aeriene” (cod CAEN 5223). Regia are CUI 2577146 şi este înregistrată în Registrul Comerţului sub nr. J/32/12/1992. Prin hotărâre a Consiliului Judeţean Sibiu, în baza O.U.G. nr. 61/2011, regiei îi este încredinţat Serviciul de Interes Economic General “Aeroportul Sibiu”.

Cadrul legal în baza căruia funcţionează regia este dat, în principal, de Legea 15/1990, O.U.G. nr. 109/2011.

Orientarea strategică a Regiei Autonome Aeroportul Internaţional Sibiu, este direct legată de Strategia de dezvoltare a judeţului Sibiu.

Capitolul 2

Viziunea generală a autorității publice tutelare cu privire la misiunea și obiectivele întreprinderii publice, desprinsă din strategia națională și locală din domeniul de activitate în care operează întreprinderea publică

Autoritatea publică tutelară susține și încurajează dezvoltarea pe termen lung a aeroportului ca hab multimodal, care să asigure legături aeriene performante între Sibiu și destinațiile economice și turistice prioritare din țări ale UE precum Germania, Franța, Austria, Marea Britanie, Spania, Grecia, etc.

Rezumând, obiectivele strategice ale Aeroportul Internațional Sibiu pentru următorii patru ani sunt:

- creșterea competitivității economice a regiei și autosustenabilitatea ei la finalul celor 4 ani de mandat de administrare, respectiv reducerea la zero a compensației primite în cadrul SIEG;
- creșterea numărului de pasageri procesați și creșterea numărului de destinații de care Sibiu este legat prin cursă aeriană de linie sau low cost;
- optimizarea activității economice și separarea completă a modului de evidențiere a activității SIEG și activității comerciale, folosind în mod obligatoriu un sistem transparent de calcul pe bază de prorata;
- reducerea costurilor și îndeplinirea integrală a indicatorilor de performanță economică;
- reducerea timpilor de procesare/așteptare pentru pasageri și diversificarea serviciilor nonaviatice în cadrul regiei;

Principiile directe privind administrarea regiei în intervalul 2017- 2021, obiectivele fundamentale, țintele de performanță și prioritățile strategice prevăzute în Planul de administrare se constituie în standarde de performanță obligatorii pentru membrii consiliului de administrație al regiei, reprezentând parte a politicilor de dezvoltare a Aeroportului Internațional Sibiu.

Capitolul 3

Mențiunea privind încadrarea întreprinderii publice în una dintre următoarele categorii de scopuri ale întreprinderii publice, respectiv comercial, de monopol reglementat sau serviciu public

Aeroportul Internațional Sibiu, se încadrează în categoria întreprinderilor care acționează cu scop comercial și urmăresc să creeze valoare economică. Regia operează într-o piață concurențială, ceea ce presupune adoptarea de către consiliul de administrație a unui plan de administrare care să urmărească creșterea competitivității, a profitabilității, îmbunătățirea calității activelor și a indicatorilor de risc. Regia are încredințat prin H CJ, serviciul de interes economic general. Valoarea transferurilor și compensațiilor făcute către regie în baza SIEG este de așteptat să devină zero la finalul celor patru ani.

Capitolul 4

Așteptări în ceea ce privește politica de dividende / vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice

Profitul regiei, repartizat potrivit O.G. nr. 64/30.08.2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, va fi repartizat astfel:

- a) **daca este cazul**, rezerve legale, alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege, acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți, cu excepția pierderii contabile reportate provenite din ajustările cerute de aplicarea IAS 29 "Raportarea financiară în economiile hiperinflaționiste", potrivit Reglementărilor contabile conforme cu Standardele internaționale de raportare financiară și Reglementărilor contabile armonizate cu Directiva 86/635/CEE și cu Standardele Internaționale de Contabilitate aplicabile instituțiilor de credit, alte repartizări prevăzute de lege;
- b) participarea salariaților la profit; societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și regiile autonome care s-au angajat și au stabilit prin bugetele de venituri și cheltuieli obligația de participare la profit, ca urmare a serviciilor angajaților lor în relație cu acestea, pot acorda aceste drepturi în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de baza mediu lunar realizat la nivelul agentului economic, în exercițiul financiar de referință;
- c) profitul nerepartizat conform literelor a și b va fi vărsat la bugetul Consiliului Județean, procentul din profit vărsat astfel neputând să fie în nici un caz mai mic de 50%.

Capitolul 5

Așteptări privind politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice

Autoritatea publică tutelară se așteaptă ca regia să calculeze valoarea amortismentelor pentru toate activele pe care le folosește, să introducă integral în costurile operaționale valoarea acestora și să folosească sumele astfel obținute pentru a susține planurile de investiții aprobate de către Consiliul Județean Sibiu.

Una dintre principalele sarcini pentru administratori și management se referă la dezvoltarea unei politici investiționale susținută din surse proprii și reducerea graduală a dependenței financiare a aeroportului de transferurile din fonduri publice.

Regia va promova planuri de dezvoltare, bazate exclusiv pe planuri de afaceri prealabil aprobate de către autoritatea publică tutelară și se va asigura că la finalul celor 4 ani va fi capabilă să cofinanțeze proiecte de investiții din surse proprii, cu atât mai mult cu cât din anul 2024 transferurile SIEG nu vor mai fi posibile, iar procentul de cofinanțare pentru investiții va fi de minim 25%.

Capitolul 6

Dezideratele autorității publice tutelare cu privire la comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice

În cadrul consiliului de administrație și a comitetelor consultative constituite în cadrul consiliului, se analizează situația financiară a regiei, perspectivele și evoluțiile, premisele și gradul de realizare a indicatorilor de eficiență și performanță stabiliți prin Planul de administrare ca instrument de conducere.

Indicatorii de performanță din Planul de administrare se raportează lunar și în formă consolidată trimestrial, stabilirea gradului de îndeplinire se face provizoriu după fiecare trimestru încheiat și final după aprobarea situațiilor financiare anuale. Neîndeplinirea unuia sau a mai multor indicatori în două trimestre consecutive dă dreptul autorității tutelare să revoce membrii consiliului de administrație.

Membrii Consiliului de Administrație au obligația să înștiințeze autoritatea tutelară, în cazul în care se constată o deviere de la indicatorii de performanță stabiliți.

Membrii Consiliului de Administrație au obligația să întocmească și să înainteze autorității publice tutelare informațiile din raportările prevăzute de Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, aceștia au obligația de a întocmi orice formă de raport care li se va cere de către autoritatea tutelară în legătură cu realizarea indicatorilor de performanță.

Astfel, comunicarea dintre autoritatea publică tutelară și întreprinderea publică se va face periodic, vizând în principal, dar fără a se limita la gradul de îndeplinire a obiectivelor și la evoluția indicatorilor de performanță.

Capitolul 7

Indicatorii de performanță

Administrarea Regiei va avea la bază următorii indicatori de performanță, respectiv:

- Îndeplinirea obligațiilor către Bugetul de stat și Bugetul asigurărilor sociale de stat și fonduri speciale /arierate.
- Creșterea eficienței economice a regiei.
- Creșterea profitului brut.
- Creșterea productivității muncii
- Reducerea cheltuielilor.

Pentru perioada 2017 – 2021, acționarul se așteaptă la realizarea următorilor indicatori de performanță:

Pentru activitatea SIEG:

Indicatorii de performanță	2017	2018	2019	2020	2021
Arierate	0	0	0	0	0
Rata profitului brut (%)	1	1	1	1	1
Productivitatea muncii (mii lei)	74,84	83,33	88,15	100,56	106,07
Cheltuiala la 1000 lei venituri (lei)	1251,01	1178,57	1131,14	1050,56	989,58

Pentru activitatea NONSIEG:

Indicatorii de performanță	2017	2018	2019	2020	2021
Arierate	0	0	0	0	0
Rata eficienței economice (%)	0,47	0,57	0,56	0,52	0,49
Rata profitului brut (%)	0,32	0,36	0,35	0,34	0,32
Productivitatea muncii (mii lei)	15,15	18,18	19,39	21,21	23,03
Cheltuiala la 1000 lei venituri (lei)	680	633,33	640,62	657,14	671,05

Capitolul 8

Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative

Atribuțiile Consiliului de Administrație sunt cele prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011, legislația specifică domeniului de activitate al regiei, Regulamentul de organizare și funcționare al Regiei, contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație.

Așteptările autorității publice tutelare în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative au drept fundament câteva valori și principii care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional al administratorilor, și anume: etică; profesionalism; imparțialitate și nediscriminare; libertatea de gândire și exprimare; onestitate, cinste și corectitudine; deschidere și transparență; confidențialitate.

Consiliul de Administrație al regiei, este responsabil și pentru stabilirea și revizuirea principiilor cadrului de administrare a activității și a valorilor corporative ale întreprinderii, inclusiv a celor stabilite prin intermediul unui cod de etică și conduită.



Totodată, Consiliul de Administrație trebuie să asigure un cadru aferent și eficace controlului intern managerial care să includă funcțiile de administrare, de conformitate și de audit intern, precum și un cadru corespunzător privind raportarea financiară și contabilitatea.

Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să-și exercite atribuțiile cu prudență, onestitate, integritate și obiectivitate.

Administratorii răspund pentru prejudiciile cauzate regiei autonome prin actele îndeplinite de directori, când dauna nu s-ar fi produs dacă ei ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției lor.

Administratorii sunt solidar răspunzători cu predecesorii lor imediați dacă, având cunoștință de neregulile săvârșite de aceștia, nu le comunică de îndată auditorilor interni și autorității publice tutelare.

STRUCTURA DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

BANCIU ANCA	Consilier Juridic	
BORDIANU IOAN	Manager Public	
STUPAR CLAUDIU	Șef Serviciu Administrare Buget	